

事業拡大や新分野進出を目指す中小企業の皆さんへ

# イノベーションに取り組むために雇用した人材の 人件費を補助します!

1人当たり  
100万~140万円

事業拡大や新分野への進出を推進する人材と、それをサポートする人材を中小企業が雇用する場合、その初期経費として、人件費等を助成します。まずは、お気軽にご相談ください。

## 雇用するのはどんな人

- 1 事業拡大や新分野進出等に必要となる技術や知識等を有する者で、イノベーションの取り組みの中心となり、**事業を推進する中核人材**
- 2 ①が推進する事業を補助・サポートする**推進人材**

※②のみの申請はできません。

## 「雇用する」とは

- 1 ハローワークや京都ジョブパーク等を活用して、必要な人材を直接雇用
- 2 民間人材派遣会社を活用して必要な人材を確保

※本事業の対象となる人材は、**京都府内の事業所での勤務**に限ります。

本事業の交付決定以前に既に雇用している人は、対象になりません

## 平成29年度 主な取組事例

### 海外営業職と 研究開発職を雇用

特殊防錆紙の開発・製造をしています。事業は順調ですが、今後の成長を見据えると海外市場の開拓と化学物質規制に対する適応力の一層の強化が必要です。コーディネータの訪問を受け人材活躍支援事業の応募を行い採択されました。幸いにも、京都産業21のプロ人材戦略拠点事業も活用し大学院工学研究科を専攻した人を海外営業職として、また応用化学科を専攻した人を研究開発職として採用することができ活躍していただいています。



### インテリア設計士を 雇用

船舶機装品や室内装飾品等の製造をしています。船旅などのブームで受注は増加傾向ですが特殊な技術を用いるため、技術職の高齢化が進み後継の中核的な人材の確保が課題でした。その時、人材活躍支援事業を知り応募をしました。これまで全く経験がありませんでしたが、手続きに際してはコーディネータからの適切なアドバイスも役立ちました。お蔭様でインテリア設計士の有資格者を雇用することができました。順調に技術を継承しており、将来を期待しています。



### ECサイト管理者を 雇用

伝統的なお菓子を中心に、多品種のお菓子を製造・販売しています。ECサイトでの販売も始め、売り上げも順調に伸ばしてきました。しかし、定番商品を除けば、個々の商品のセールスサイクル短縮や四季折々のデザイン採用など商品変更が多く、ECサイトの商品入れ替えに手間もコストもかかるようになりました。そこで外注していたECサイトの内製化に踏み切り、それらを管理する人材を求め、人材活躍支援事業に応募、採択され、ECサイトの内製化に向けた準備ができております。



## 事業提案書の募集受付期間

平成30年4月10日(火)~5月15日(火)

## 募集~決定の流れ



# 01

## 対象事業者 (以下の①～③の全てに該当する事業者)

- ① 京都府内に事業所を有する中小企業者
- ② 持続性のある高付加価値創造事業に積極的に取り組む企業
- ③ 中小企業基本法第2条第1項(昭和38年法律第154号)に規定する会社及び個人のうち、「京都次世代ものづくり産業分野」(右表)に該当する者又は当該産業分野に新たに進出しようとする者(下記)

※「新たに進出しようとする者」とは具体的な事業計画を有し、事業の実現可能性が認められる場合に限る

### 「京都次世代ものづくり産業分野」(対象21業種)

- |                  |                      |
|------------------|----------------------|
| 09 食料品製造業        | 25 はん用機械器具製造業        |
| 10 飲料・たばこ・飼料製造業  | 26 生産用機械器具製造業        |
| 11 繊維工業          | 27 業務用機械器具製造業        |
| 12 木材・木製品製造業     | 28 電子部品・デバイス・電子回路製造業 |
| 13 家具・装備品製造業     | 29 電気機械器具製造業         |
| 14 ハルブ・紙・紙加工品製造業 | 30 情報通信機械器具製造業       |
| 15 印刷・同関連業       | 31 輸送用機械器具製造業        |
| 16 化学工業          | 32 その他の製造業           |
| 18 プラスチック製品製造業   | 39 情報サービス業           |
| 19 ゴム製品製造業       | 40 インターネット附属サービス業    |
| 21 窯業・土石製品製造業    | 41 映像・音声・文字情報制作業     |
| 24 金属製品製造業       |                      |

# 02

## 補助内容

<b>対象経費</b>	事業拡大や新分野進出などに取り組むために、新たな人材を雇用する経費 ただし、人件費が補助対象経費の2/3以上であること ※人件費以外の対象経費:人材派遣会社や人材紹介会社への手数料。
<b>補助率</b>	対象経費の80%以内 ※本事業終了時まで、本事業により雇用した人材を正規雇用として継続雇用する場合に限りです。 ※本事業により雇用した人材を正規雇用として継続雇用できなかった場合は、補助率が40%に減額されます。
<b>補助限度額</b>	① 事業拡大や新分野進出等に必要な技術や知識等を有する者で、イノベーションの取組みの中心となり、事業を推進する <b>中核人材: 1人当たり140万円</b> ② ①の中核人材が推進する事業を補助する <b>推進人材: 1人当たり100万円</b> ※補助対象となる雇用者数は、1事業者2人までです。但し、②の推進人材のみの雇用は補助対象となりません。 ※補助金の支払いは、事業期間終了後の精算払いとなります。
<b>対象期間</b>	事業開始から <b>6箇月</b> を経過する日 又は、 <b>平成31年1月31日(木)</b> のいずれか早い日まで ※事業開始とは、交付決定日以降で、対象となる人材を雇用した日をいいます。

# 03

## 採択決定

事業提案書の内容について、必要に応じて提案者へのヒアリングや現地調査等を行い、次の観点から総合的に審査・評価した上で、予算の範囲内で採択事業を決定します。結果は提案者あてに通知します。

※審査の途中経過及び審査結果についてのお問い合わせには一切応じられませんので、予めご承知おください。

### 評価基準

- ① 雇用創出の可能性
- ② 事業の実現性
- ③ 事業の成長性
- ④ 事業経費の妥当性

# 04

## 応募方法

事業提案書に必要な事項を記入の上、下記の問い合わせ先まで、郵送又は持参により提出してください。

※持参される場合は、土・日・祝日を除く、平日の9時～17時(12時～13時は除く)

事業提案書の様式や募集要領等詳しくは、お問い合わせいただくか、当プロジェクトのホームページをご覧ください。

京都 雇用プロジェクト 人材活躍

で

検索

# 05

## お問い合わせ先



### 京都次世代ものづくり産業雇用創出プロジェクト推進センター

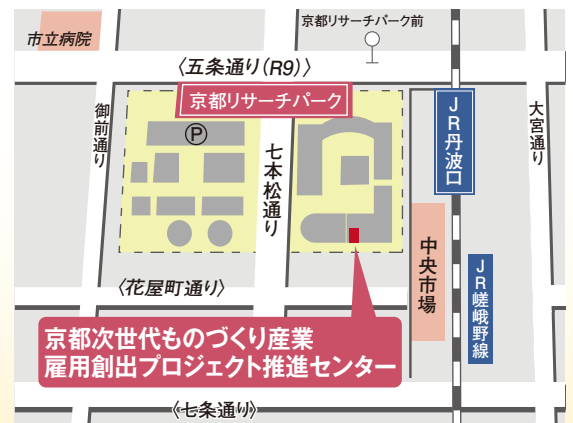
〒600-8813

京都市下京区中堂寺南町134 京都府産業支援センター内

TEL 075-315-9061 FAX 075-315-9062

E-mail koyop@ki21.jp

本事業は、京都府が厚生労働省の「戦略産業雇用創出プロジェクト」の採択を受けて、京都市をはじめとする産学公・公労使の「オール京都」体制のもとで実施する「京都次世代ものづくり産業雇用創出プロジェクト」の一環として実施するものです。(事業実施期間:平成28年度～30年度)



最寄駅 JR丹波口駅から徒歩5分