

開発試作事業による 企業変革フォーラム

京都次世代ものづくり産業雇用創出プロジェクト

第三期 / 【全6回シリーズ】

SHIMADZU
Excellence in Science

京都S&Sの集い

京都試作センター
Kyoto Shisaku Center Co., Ltd.

企業変革を想い、
実現の志があるのなら、
シニア人材と出会い、
共に学び合う場へ
飛び込もう!!

企業変革に
全力で取り組みたい!!

中小製造業
経営者

京都府内の
企業が対象

交流の場

企業変革
フォーラム

多様な発展

中小企業を
全力で支援したい!!

島津シニア

SHIMADZU
Excellence in Science

※島津シニアとは
島津製作所の管理職経験者で、
60歳前後の豊富な知識と経験を
有する人材

- 企業変革に向けての「実践知」に触れる
- 企業変革をもたらす「開発試作事業」に関わる情報交換
- 企業変革を共にできる「島津製作所シニア人材」との出会い

第1回 平成29年 6月19日(月) 「経営とは何か」

第2回 平成29年 7月10日(月) 「事例報告会」

第3回 平成29年 8月 7日(月) 「人材の育成」

第4回 平成29年 9月11日(月) 「企業風土とは」

第5回 平成29年 10月30日(月) 「経営革新の心構え」

第6回 平成29年 11月27日(月) 「安づくり経営とは」

会場

島津共済会館 FoCoS
(株)島津製作所本社に隣接

時間

各フォーラム
15:00~20:20

※懇親会を含めた
終了時間が
20:20です。

参加費

無料

※懇親会にもご参加頂きます。
※懇親会には飲食代として実費
3,000円が必要となります。

定員

20名(社)
5月19日締切

※島津シニア15名も出席いたします。
合計35名となります。

Good job代表 高野 壽則 氏(たかのとしのり)

講師
紹介

1952年生まれ(64歳)。1971年4月に(株)島津製作所に入社、2009年4月に同社航空事業部副事業部長(理事)を経て、2010年4月に同社人事部人材開発室室長(理事)となる。2014年1月に(株)島津総合サービスシニアキャリア部エグゼクティブ・コンサルタントとなり、同年4月には個人事業「Good job」を立ち上げ、経営コンサルタント業を開始し、中小企業の経営コンサルタント、及び企業研修の講師を手掛ける。 著書:「明日から変わる我が社の経営」



変革事例のご紹介

報告1 宇治市 金属加工業 A社

- 課題:
リードタイム半減にチャレンジ!
- 取り組み:
島津シニアの指導のもと、各部門の日常業務に潜む「ムダ」を認識することから活動を展開。
- 変革:
従業員の意識が変わり、一人で取り組むのではなく、仲間と協調しないと成果に繋がらないということに気づき、従業員一人ひとりが仕事を自分のこととして考えて取り組むようになりました。

報告2 京都市南区 生産設備業 B社

- 課題:
売上は伸びており、従業員は多忙を極めているが、利益が増えていかない。
- 取り組み:
高野氏の指導と島津シニアの支援を受け、3S活動、業務の計画管理、業務リスクの事前評価などの活動を展開。
- 変革:
終礼にて個人計画表を用いた進捗確認を行うことで情報共有がスムーズになり、事後報告の多かった業務リスクの早期発見ができるようになりました。また、従業員間のコミュニケーションが増えたことで、チーム内の雰囲気が非常によくなり業務が円滑に進むようになりました。

報告3 京都市山科区 板金業 C社

- 課題:
現行事業領域の市場縮小が見込まれ、新たな分野への進出が課題だが、目の前の仕事に追われてなかなか対策が取れない。
- 取り組み:
複数名の島津シニアが集まり、今後の事業方向性を検討し、継続的に自社で事業展開の見直しができるように検討ロジックのサンプルを残す作業を実施。今年4月より実行段階に入り、島津シニアのメンバー1名が支援を開始。
- 変革:
一般のセミナーとは異なり、自社のケースのため非常に実践的に企業変革を進めることができました。また、大手企業の事業計画立案の手法を学ぶことができ、自社のミッションにあった「事業を作る」という方向性がはっきり見つけられました。

お問い合わせ

京都試作センター
Kyoto Shisaku Center Co., Ltd.

京都試作センター株式会社
TEL.075-316-2100 (担当:北川/鈴木)

〒600-8813 京都市下京区中堂寺南町134番地
京都リサーチパーク 2号館 2階
FAX.075-316-2122 ㊚ forum@sisaku.com

プログラム

第1回テーマ

「経営とは何か」

● 6月19日(月)

何の為に経営しているのか、経営の目的とは何かなど、経営の本質について分かり易く解説しながら日常的に忘れがちな視点を提起していく。

第2回テーマ

「事例報告会」

● 7月10日(月)

前年の企業変革フォーラムに参加された中小企業経営者による活動報告と、島津シニアによる具体的支援を通じて感じた事を発表。

第3回テーマ

「人材の育成」

● 8月7日(月)

経営持続には人材を育成しなければならない。中小企業では人材の成長が経営活動にとって特に重要である。その中で人材育成とはどうする事なのかを考える。

第4回テーマ

「企業風土とは」

● 9月11日(月)

経営現場に存在する企業風土。そもそも風土とは何か、それが何をもたらすのかを考えながら風土を変えていく為の仕掛けを提起する。

第5回テーマ

「経営革新の心構え」

● 10月30日(月)

常に経営を革新しながら進化させなければならないが、革新とはどういう事か、そこで起こる人間としての素朴な反応は何か、それをどう対処するのかを考える。

第6回テーマ

「安づくり経営とは」

● 11月27日(月)

常にコストパフォーマンスを求められる製造業において安価に作るとはどういう事なのか、安価経営の概念と実際の進め方を提起する。

14:30	受付開始	
15:00	1.講義	各回のテーマに沿って講師から一定の考え方を提起し、その後の討議の材料を提供する。
16:30	2.グループ討議	講義の内容を受け参加者で構成するグループ毎に提起されたテーマに関して意見交換を行う。
18:40	3.懇親会	参加者全員で飲食を行いながら、テーマに関することや、それ以外の日常の課題などを議論し、新しい知見を得ると共に、相互の人間関係を構築する。
20:20	解散	

3F
研修室A

2F
バンケット
ホール桜



第二期のグループ討議風景



講義用のテキスト
(無料配布)

お問い合わせ・お申し込み

【参加費】

無料 (飲食代実費3,000円)

※懇親会までご参加ください。懇親会には飲食代が必要です

【会場】

島津共済会館 FoCoS

※会場駐車場はご利用頂けません。

【アクセス】

地下鉄東西線 / 西大路御池駅から徒歩6分

JR嵯峨野線 / 円町駅から徒歩13分

【申し込み方法】

社名、所在地、参加者氏名、役職、TEL、FAX、Eメールアドレスを明記の上、下記FAX、Eメール、申込みサイトよりお申し込み下さい。



(お申し込みサイトへ)

FAX 075-316-2122

Eメール forum@sisaku.com

申込みサイト <http://canvas-planning.com/kyoto-sisaku/>

【お問い合わせ】

京都試作センター TEL.075-316-2100 (担当:北川/鈴木)

※記載していただいた個人情報は当社にて厳重に管理し、フォーラム以外の目的では使用いたしません。



ふりがな 社名			
ふりがな 参加者氏名		役職	
ふりがな 所在地	〒		
電話番号		FAX番号	
E-mail			

「京都次世代ものづくり産業雇用創出プロジェクト」とは

本プロジェクトは、平成25年度から3年間にわたって取り組んできた前プロジェクトの成果を踏まえ、平成28年度から更に3年間、厚生労働省から採択を受けたもので、次世代のものづくり産業が必要とする人材の確保やイノベーションを支援することにより、新事業創造と企業の付加価値の向上を促し、下請受注体質から脱却して、質の高い、安定した雇用を創出することを目的とした事業です。

製品開発型ものづくり企業や大学・研究開発拠点、伝統、コンテンツ産業等が集積する京都ならではの特性や強みを最大限に発揮し、産学公・公労使の「オール京都」の体制のもとで産業政策と雇用政策を一体的に推進していきます。(事業実施期間：平成28年度～30年度)